



**NATIONS UNIES  
COMMISSION ECONOMIQUE POUR L'AFRIQUE**

**Bureau de la CEA pour l'Afrique du Nord**

---

Vingt cinquième réunion du Comité intergouvernemental  
d'experts (CIE)

Rabat (Maroc)  
16-19 mars 2010

Distr.: GENERALE

CEA-AN/CIE/XXV/7/Rev.1  
Mars 2010

Original: FRANÇAIS

## **RAPPORT DE LA XXVème REUNION DU COMITÉ INTERGOUVERNEMENTAL D'EXPERTS**



## I. ORGANISATION ET PARTICIPATION

1. La vingt cinquième réunion du Comité intergouvernemental d'experts (CIE) du Bureau pour l'Afrique du Nord de la Commission économique des Nations Unies pour l'Afrique (CEA-AN) s'est tenue à Rabat (Maroc) du 16 au 19 mars 2010. La cérémonie d'ouverture a été présidée par la Mauritanie, pays président du Bureau sortant du CIE.

2. Les représentants des sept Etats membres (Algérie, Egypte, Libye, Maroc, Mauritanie, Soudan et Tunisie), ainsi que leurs missions diplomatiques accréditées au royaume du Maroc, ont participé à la réunion.

3. Etaient représentées à cette réunion, les institutions suivantes :

- Organisations et institutions spécialisées des Nations Unies :
  - ESCWA
  - FNUAP
  - OIT / Algérie
  - ONUDI
  - PNUD / Bureau régional pour les Etats arabes
  - PNUE
  - UNICEF
- Communautés économiques régionales :
  - Union du Maghreb Arabe (UMA).
- Organisations internationales et régionales :
  - AAAID
  - AOAPC
  - BAD
  - BID
  - CAFRADES
  - CREDIF
  - CIDC
  - ISESCO
  - Ligue des Etats arabes
  - OADIM
  - OADA
- Agences de coopération :
  - Bureau de la coopération Italienne
  - Bureau de la coopération Espagnole
  - JICA
  - USAID
- Corps diplomatique :
  - Ambassade d'Algérie
  - Ambassade d'Angola
  - Ambassade de l'Afrique du Sud
  - Ambassade Royale de Barhain
  - Ambassade du Burkina Faso
  - Ambassade de la République populaire de Chine
  - Ambassade de la République de Corée
  - Ambassade de la République de la Côte d'Ivoire
  - Ambassade de la République d'Egypte
  - Ambassade des Etats Unis d'Amérique
  - Ambassade de la République de Gambie
  - Ambassade de l'Etat de Kuwait
  - Ambassade de la République de Libéria

- Bureau de Fraternité Arabe
- Ambassade de la République Islamique de Mauritanie
- Ambassade de l'Etat de Qatar
- Ambassade de la Fédération de Russie
- Ambassade du Royaume Uni
- Ambassade du Soudan
- Ambassade de la République de Turquie
- Ambassade de Tunisie
- Des représentants du secteur privé et des universités :
  - CJD
  - CGEM
  - Fédération marocaine des chambres de commerce, d'industrie et de services
  - Ligue nationale de protection des consommateurs
  - Université Hassan II
  - Université Mohammed V
  - Faculté des sciences économiques et de gestion de Tunis
  - Ecole de gouvernance et d'économie
  - Institut des études africaines
  - INSEA
- Organisations non gouvernementales :
  - Association Tilkahia pour le développement rural
  - Association Tunisienne des mères

4. La liste des participants figure en annexe de ce rapport.

## **II. OUVERTURE DE LA REUNION** *(Point 1 de l'ordre du jour)*

5. La cérémonie d'ouverture de la 25ème session du CIE a débuté par le discours du président du Bureau sortant du CIE Monsieur Hamed Ould Sidi Mohamed, de la Mauritanie, qui dans son allocution d'ouverture a commencé par remercier au nom des participants les autorités du Royaume du Maroc pour la qualité de l'accueil et a souhaité la bienvenue à l'ensemble des participants.

6. Il a aussi félicité la Directrice du Bureau pour l'organisation de cette importante réunion et pour le choix judicieux du thème de cette année, sur la croissance et la création d'emplois à un moment crucial caractérisé par les retombées de la crise.

7. Par ailleurs, le président du Bureau sortant a remercié les autres pays membres pour la confiance accordée à son pays pour présider les travaux du CIE l'année écoulée. Il a enfin remercié et souhaité la bienvenue aux représentants des Organisations Régionales et Internationales ainsi que les membres du Corps Diplomatique accrédité à Rabat et souhaité plein succès aux travaux de la réunion.

8. Dans son allocution, la Directrice du Bureau de la CEA pour l'Afrique du Nord, Mme Karima Bounemra Ben Soltane, a souhaité la bienvenue à tous les participants. Elle a par la suite réitéré sa gratitude à SM le Roi Mohammed VI, au gouvernement et au peuple marocains pour la qualité de l'accueil réservé aux participants ainsi que la sollicitude continuelle qu'ils ne cessent de manifester à l'égard du Bureau.

9. Rappelant les agendas des OMD, la Directrice a indiqué qu'avant la crise, les pays de la région étaient en bonne posture pour réaliser leurs OMD, mais qu'il était légitime de s'interroger, aujourd'hui à 5 années de l'échéance, sur l'impact de la crise sur le rythme de leurs réalisations.

10. Elle a invité les participants à un débat approfondi sur le thème de l'année : Croissance et Emploi, et cela en relation avec l'ordre du jour de la prochaine réunion de la Conférence des Ministres de la CEA. Ce thème a-t-elle signalé, représente une suite logique des thèmes retenus lors

des deux dernières années. Il est d'autant plus important pour la région que la croissance qui est à un niveau relativement bon en Afrique du Nord n'a pu cependant être transformée en croissance fortement créatrice d'emplois et que le chômage touche en particulier les catégories les moins nanties que sont les femmes et les jeunes. Le défi de la région serait alors de continuer à renforcer la croissance par la recherche de créneaux porteurs et en améliorant l'équilibre entre productivité et compétitivité pour aboutir à une croissance à visage plus humain.

11. Elle a également souligné que la crise a permis de mettre en exergue que les pays de la région ont des potentialités réelles dans des sources de croissance autres que les marchés d'exportations traditionnels et que l'intégration régionale est l'une des plus importantes de ces sources qu'il s'agit d'exploiter en priorité.

12. Le rôle important joué par les Bureaux sous régionaux de la CEA dans l'encrage entre les Communautés Economiques Régionales (CER), les Etats membres et le siège de la CEA, surtout au travers des accords pluriannuels, a été souligné par la Directrice,. A ce sujet, le Bureau travaille en étroite collaboration avec l'UMA pour la promotion de l'intégration régionale à travers des activités dans un certain nombre de secteurs prioritaires pour la région.

13. Elle a enfin rappelé aussi l'importance particulière accordée au partenariat avec le système des Nations Unies, le secteur privé, le monde académique et la société civile. Elle a aussi souligné que le CIE ne cesse de développer son efficacité et d'améliorer son fonctionnement, en témoigne la richesse de ses recommandations soumises annuellement à la conférence des Ministres de la CEA-NU.

14. Dans son allocution, et après avoir souhaité la bienvenue aux participants et remercié la Directrice du Bureau sur la pertinence du thème de cette année, Monsieur Nizar Baraka, Ministre délégué auprès du premier Ministre, chargé des affaires économiques et générales du Royaume du Maroc, a fait une présentation sur la stratégie de croissance au Maroc et les mesures prises en réponse à la crise.

15. Il a entamé son intervention en rappelant les freins à la croissance et l'emploi dans les pays d'Afrique du Nord, à savoir l'insuffisance du développement humain, l'inadéquation structurelle entre formation et emploi, la faiblesse des marchés intérieurs, le manque de diversification et de spécialisation et un faible contenu technologique dans les exportations.

16. Il a par la suite présenté les grands axes de la Stratégie de la croissance du Maroc selon trois composantes : le développement de la croissance endogène, la diversification des exportations et la valorisation des acteurs notamment en améliorant le climat des affaires et en mettant en valeur les ressources humaines.

17. Face à la crise, le Ministre a expliqué que le Maroc a pris un certain nombre de mesures concernant la hausse des investissements publics et le financement dans des conditions encourageantes pour l'investissement privé. Ces mesures combinées à une bonne conjoncture agricole et la baisse des prix du pétrole ont permis d'amortir les effets de la crise.

18. D'autres mesures ont été prises pour préserver l'emploi, maintenir les exportations à un niveau satisfaisant, soutenir la formation continue de la main d'œuvre et faciliter l'accès au financement ainsi que l'institution d'un Comité de veille stratégique et la mise en place du dispositif de monitoring. Ces mesures ont commencé à donner des résultats dès la seconde moitié de l'année.

19. Enfin, il a préconisé le renforcement de l'intégration régionale en Afrique du Nord comme moyen notable pour faire face aux turbulences de l'économie internationale et dynamiser la croissance des pays de la région. Il a rappelé que les avantages de l'intégration régionale sont la réalisation d'économie d'échelle, une Force de négociation plus effective; un marché intérieur plus vaste; et une meilleure capacité d'attraction des investissements direct étrangers.

### **III. ELECTION DU BUREAU** *(Point 2 de l'ordre du jour)*

20. Suite à une concertation entre les chefs des délégations, le Comité a élu le Bureau suivant:

Président	:	Soudan
Vice-président	:	Maroc
Rapporteur	:	Tunisie

### **IV. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR ET DU PROGRAMME DES TRAVAUX**

*(Point 3 de l'ordre du jour)*

21. Au début des travaux, M. Ibrahim Ahmed Ibrahim), le Président, du nouveau Bureau du CIE, a pris la parole pour souhaiter la bienvenue à l'ensemble des participants tout en félicitant le bureau sortant et le Bureau de la CEA pour l'Afrique du nord pour les efforts importants qui ont été déployés au cours de la période écoulée.

22. En outre, il s'est engagé, au nom de ses collègues, à prendre les dispositions appropriées, pour l'exécution dans de bonnes conditions, du plan d'action pour les années à venir et des recommandations issues de la présente rencontre.

23. A la suite de cette intervention, L'Ordre du jour provisoire (CEA-AN/CIE/XXV/1) et le programme provisoire des travaux (CEA-AN/CIE/XXV/1/Add.2) ont été adoptés (Voir annexe).

### **V. RAPPORT SUR LES CONDITIONS ECONOMIQUES ET SOCIALES EN AFRIQUE DU NORD** *(Point 4 de l'ordre du jour)*

24. Le Secrétariat a présenté le rapport sur les conditions économiques et sociales (CEA-AN/CIE/XXV/2) en se focalisant sur les deux événements qui ont marqué l'année 2009 : La crise économique mondiale et la question du changement climatique. La présentation s'est faite en 4 grandes parties :

- L'environnement international et régional;
- Les performances économiques en Afrique du nord ;
- Le changement climatique et ;
- Les perspectives pour 2010.

25. L'environnement international et régional a été marqué par la crise qui s'est étendue de la sphère financière vers la sphère réelle et de là des pays développés vers les économies émergentes et en développement. Tous les indicateurs macro économiques se sont ainsi détériorés à l'exception de l'inflation qui a baissé partout. L'Afrique a quant à elle été fortement frappée par la crise mais des différences existent entre les sous région. Cet environnement international, volatile et fragile, a donc représenté un risque majeur pour la sous région.

26. Les performances économiques de la sous-région ont effectivement été fortement marquées par la crise qui a été transmise par le secteur extérieur vu qu'il a connu une baisse des exportations, des prix des hydrocarbures et autres produits de base, des IDE, des transferts des migrants et des revenus du tourisme. Face à ce risque de déclin de l'activité économique, les Etats membres ont tous accru leurs dépenses afin de mitiger les effets de la crise et ainsi compenser la perte d'activité du secteur privé.

27. Les indicateurs macro économiques traduisent bien cette situation : l'activité économique a légèrement décliné avec des taux de croissance positifs mais inférieurs à ceux de 2008 ; Les investissements se sont maintenus relativement stables, mais les IDE ont baissé ; et les équilibres internes et externes se sont détériorés. Il est important de souligner que la crise a entraîné une perte de 3 points de croissance en 2009.

28. La question du changement climatique est incontournable. Les pays de la sous-région sont interpellés car l'Afrique du nord présente des vulnérabilités particulières qui peuvent avoir un impact critique si des mesures appropriées ne sont pas prise pour en mitiger les effets et s'adapter.

29. Les perspectives pour 2010 ne sont pas optimistes ; en effet, les prévisions tablent sur une légère récupération de la demande internationale, une faible disponibilité de ressources financières et d'un faible prix du pétrole en comparaison aux années 2000s. Pour cela, la sous région devra envisager l'année 2010 avec précaution.

30. Afin de faire face à un contexte volatile et fragile, le Secrétariat a présenté les recommandations suivantes :

- Mener une analyse approfondie et actualisée des effets de la crise au niveau macro-économique, sectoriel, social et sur l'emploi ainsi que des mécanismes de transmission et de réponse;
- Mener une analyse des effets des politiques expansionnistes et des moyens d'en améliorer l'efficacité et l'impact ;
- Etablir des mécanismes de veille permanents de la crise et ceci en concertation avec les partenaires sociaux ;
- Continuer la mise en œuvre des politiques macro-économiques et sectoriels expansives, notamment dans le secteur agricole, afin de stimuler la demande intérieure, faciliter la diversification des économies et réduire les importations ;
- Adopter des programmes avec des objectifs chiffrés pour étendre et densifier le tissu des PME, notamment dans le secteur rural et industriel;
- Tout en s'appuyant sur les recommandations contenues dans le Pacte mondial pour l'emploi récemment adopté par l'Organisation internationale du travail, adopter des politiques nationales de l'emploi, accompagnées d'objectifs chiffrés, et mettre en place de manière systématique des mécanismes de coordination des politiques macro-économiques et sectorielles avec celles de promotion de l'emploi ;
- Tout en cherchant à étendre l'accès au crédit destiné au secteur productif, concevoir des mesures de renforcement du secteur financier pour promouvoir et accélérer la mobilisation de ressources nationales et diversifier les risques ;
- Elargir le commerce intra-régional afin de substituer la faible demande des principaux partenaires. Dans ce sens le rôle de l'UMA est essentiel

31. Afin de faire face au défi du changement climatique, le Secrétariat a présenté les recommandations suivantes :

- Favoriser la coopération régionale car les moyens requis pour y faire face excèdent souvent la capacité des pays (financement, technologies, infrastructure,...) ;
- Intégrer la dimension changement climatique dans toutes les politiques économiques et sociales ;
- Préparer la conférence de Mexico qui aura lieu vers la fin 2010. Pour cela, l'Afrique du nord devrait adopter une vision et une stratégie commune.

32. Après avoir mis en relief la qualité du rapport économique et social, autant pour son analyse comme pour la pertinence des recommandations formulées par le Secrétariat, le Comité a débattu des questions suivantes :

- Données : La nécessité d'actualiser certaines données, qui devront être envoyées au Bureau afin de finaliser le rapport ;
- Intégration régionale : Tout en mettant l'accent sur la nécessité de développer des complémentarités entre les pays, son importance a été mise en relief dans le cadre de la réponse à apporter à la crise mais également comme élément structurant des stratégies de développement ;
- Développement social : Cette question devrait faire l'objet d'un suivi continu des travaux du CIE avec en particulier les questions de protection sociale, des jeunes, du micro financement, et de l'impact de la crise sur les OMD ;
- Changement climatique : Cette question s'avère pertinente pour le développement des pays de la sous région vu son impact socio-économique et notamment la migration environnementale, et la nécessité de renforcer les cadres légaux et institutionnels afin d'y faire face.

33. A l'issue des débats sur les effets de la crise et les mesures prises par les Etats membres ainsi que sur les perspectives pour la période post-crise, le Comité a soulevé les questions suivantes :

- La crise a été atténuée grâce aux mesures d'investissements publics, de soutien au pouvoir d'achat et d'appui à l'activité du secteur privé, notamment en facilitant son accès au financement comme le micro - crédit, les fonds de garanties, les fonds d'investissements ;
- Des mesures ont également été prises pour améliorer le climat des affaires ;
  - La crise a également permis de mettre en relief l'importance du rôle de l'Etat ;
  - Malgré une performance relativement positive, la crise a mis en relief que les économies de la sous-région demeurent vulnérables aux facteurs exogènes et restent encore peu diversifiées.

34. A l'issue des débats, le Comité a formulé les recommandations au Bureau, pour se préparer à l'après crise et ainsi relancer leurs économies sur une trajectoire durable de croissance génératrice d'emplois et développement humain et pour intégrer le risque climatique dans les politiques de développement.

## **VI. CROISSANCE ET CREATION D'EMPLOIS EN AFRIQUE DU NORD**

*(Point 5 de l'ordre du jour)*

35. Une réunion ad hoc d'experts sur «Croissance et emploi en Afrique du Nord» s'est tenue dans le cadre des travaux de la XXVème session du CIE. Elle a été organisée de la manière suivante :

Une session plénière qui a présenté :

- Une synthèse des études de cas nationales qui a porté sur:
  - Les tendances de l'emploi et les politiques de l'emploi
  - Les tendances et liens de la croissance avec l'emploi
  - Les stratégies et politiques à adopter afin de renforcer les liens entre croissance et emploi.

Deux groupes de travail ont été formés :

- Groupe de travail 1 : Ce groupe a couvert 2 sessions, la première relative aux nouveaux secteurs créateurs d'emplois et la deuxième a la nécessaire cohérence qui devrait exister entre les politiques économiques et celles destinées à promouvoir l'emploi.
- Groupe de travail 2 : Ce groupe s'est penché sur les études de cas élaborées sur la relation croissance et emploi dans chaque pays de la sous région afin de les approfondir et affiner en vue de leur insertion dans une publication.

Une session plénière de restitution des résultats de l'atelier et synthèse des recommandations a été organisée.

36. Le Secrétariat a présenté les principales recommandations de la réunion d'experts au CIE pour discussion et adoption. Lors des débats, les experts du Comité ont souligné l'importance que revêt pour les pays de la région le défi de l'emploi, surtout des jeunes. Pour cela, il est nécessaire de concevoir des stratégies et politiques à même de développer de nouvelles sources de croissance et de renforcer les liens entre les politiques économiques et celles du marché de l'emploi, ont-ils souligné.

37. Le Comité a pris note des travaux de l'atelier et a approuvé les recommandations après amendement.

38. Le Comité a demandé au Secrétariat de transmettre les recommandations de l'atelier :

- A la Conférence des Ministres, comme contribution de l'Afrique du nord ;
- Aux départements nationaux concernés pour mise en œuvre et suivi.

## **VII. L'AFRIQUE DU NORD ET LES AGENDAS REGIONAUX ET INTERNATIONAUX POUR LE DEVELOPPEMENT** *(Point 6 de l'ordre du jour)*

39. Le Bureau a présenté une évaluation de la mise en œuvre des agendas régionaux et internationaux (CEA-AN/CIE/XXV/3) issus des grandes Conférences et Réunions organisées aux niveaux mondial et régional sur des thèmes d'importance pour l'Afrique du Nord.

40. Au titre de ce point de l'ordre du jour, le Comité a examiné les agendas relatifs aux domaines suivants: (i) Objectifs de Développement du Millénaire (ODM) et Développement Humain; (ii) le Genre – Beijing + 15; (iii) Population et développement; (iv) Changement climatique et sécurité alimentaire; (v) Accords commerciaux conclus et/ou en cours de négociation : Organisation Mondiale du Commerce (OMC) et Accord d'Agadir; (vi) Financement du Développement; (vii) Société de l'information; et, (viii) Développement de la statistique en Afrique du nord.

41. Il ressort de l'analyse que la plupart des pays de la région souffrent encore du manque d'informations socio-économiques thématiques et à jour. Il a, par conséquent été recommandé de renforcer les systèmes statistiques pour une meilleure prise de décision. Des réformes institutionnelles concertées entre les différents partenaires au développement de la région sont également nécessaires sur l'éducation, la diversification de l'économie, le développement humain et les échanges d'informations et d'expériences sur les bonnes pratiques. L'accent a été également mis sur l'innovation technologique, la création d'emplois, les opportunités de partenariat, l'identification de sources innovantes et flexibles de financement, la rationalisation des différents mécanismes d'intégration économique et sociale.

42. Le Comité a mis l'accent sur la nécessité d'une plus grande visibilité de la coopération avec les autres régions, notamment dans le cadre Afrique/pays Arabes, entre pays Arabes avec l'Europe, et la nécessité d'échanger davantage d'informations pertinentes sur les thèmes et agendas comme la Zone Arabe de Libre Echange (ZALE), à laquelle seule la Mauritanie n'a pas encore adhéré. Les participants, organisations intergouvernementales et organisations régionales comme l'AIDMO, se sont déclarés disposés à ouvrir l'accès à leurs ressources en données et informations sur les politiques mises en œuvre et à assurer le suivi des questionnaires diffusés dans la région, notamment pour l'alimentation de l'Observatoire sur l'intégration économique en Afrique du Nord et la mise en place d'un système d'échange et de diffusion de données spécifiques à la région.

## **VIII. BILAN DES ACTIVITE DU BUREAU EN 2009**

*(Point 7 de l'ordre du jour)*

43. Les activités du Bureau pour la période allant d'avril 2009 à mars 2010 (CEA-AN/CIE/XXV/4) ont été présentées par le Secrétariat qui a passé en revue ses travaux notamment, les réunions, ateliers, séminaires, réunions ad hoc d'experts et publications.

44. Il a été noté que les activités ont été mises en œuvre dans le cadre du sous-programme 7 de la Commission économique pour l'Afrique (CEA) intitulé «Appui aux activités sous-régionales pour le développement», le Plan d'activités de la CEA 2007-2009, les principaux résultats du repositionnement de l'institution lancé par le Secrétaire Exécutif, aussi bien que sur la base du programme pluriannuel avec l'UMA. Ces activités ont été axées sur l'échange d'expériences, l'analyse des politiques et le renforcement des capacités. Elles ont été menées en étroite collaboration avec les Etats membres, les CER, les organisations régionales et le système des Nations Unies. Les réalisations comprennent des publications, réunions, séminaires et services consultatifs.

45. Le Secrétariat a mis en relief les principaux domaines où le Bureau est intervenu à savoir : l'analyse économique de la conjoncture, l'intégration régionale, l'éducation et le renforcement des capacités pour la création d'emplois (2009) et Croissance et création d'emplois (2010).

46. Les participants ont pris note du rapport et ont félicité le Secrétariat pour la qualité et la pertinence des activités entreprises et des efforts fournis pour répondre aux besoins des Etats membres et travailler en concertation avec eux.

## **IX. ETAT DE LA MISE EN ŒUVRE DU PROGRAMME PLURIANNUEL D'ASSISTANCE AUX COMMUNAUTES ECONOMIQUES REGIONALES**

*(Point 10 de l'ordre du jour)*

47. La Comité a été honoré par la présence du Secrétaire Général de l'UMA, Monsieur Habib Ben Yahia, qui a rejoint la réunion et a prononcé une allocution dans laquelle il a mis l'accent sur les défis que pose à la région la problématique de la jeunesse, de ses besoins et de ses attentes, particulièrement en cette année internationale de la jeunesse. Il a également rappelé les principales actions du Secrétariat général de l'UMA pour faciliter l'intégration dans la région, dont notamment les activités orientées vers l'appui au secteur privé, la désertification et bien entendu la jeunesse.

48. Par ailleurs, Monsieur Ben Yahia s'est félicité de l'excellence des rapports qui lient le Secrétariat général de l'UMA à la CEA et du renforcement de la coopération avec la CEA en particulier dans le cadre de la réalisation du programme de travail commun pour la période 2008-2009 et la définition d'un nouveau programme pour 2010-2012.

49. Le Secrétariat a présenté les activités du Bureau avec les communautés économiques régionales et en particulier la mise en œuvre du programme de travail pluriannuel 2008-2009 (CEA-AN/CIE/XXV/6) signé entre le Bureau et l'UMA et le nouveau programme pour 2010-2012. Dans sa présentation, le Secrétariat a notamment souligné l'importance de développer une stratégie commune pour associer de nouveaux partenaires et mobiliser des fonds pour les activités conjointes. Il a également insisté sur l'approfondissement de la coopération entre l'UMA et les autres CER. Enfin il a mis en exergue le rôle crucial des réseaux et des communautés de pratiques en matière de partage d'expérience et de gestion de la connaissance. Le Secrétariat a également informé le Comité que la CEA procédait actuellement à un exercice d'évaluation externe de la collaboration des Bureaux sous-régionaux/CER, afin d'améliorer l'efficacité de son action dans ce domaine.

50. Le Comité a réitéré son appui au Bureau pour le renforcement de ses actions en faveur de l'intégration régionale maghrébine et l'a félicité pour la richesse et la qualité de sa collaboration avec l'UMA.

51. Les membres du Comité ont souligné l'importance du développement des capacités institutionnelles, l'harmonisation des politiques, l'échange de bonnes pratiques ainsi que l'établissement d'une approche régionale commune dans le cadre du partenariat avec l'UE et plus particulièrement au niveau de l'espace méditerranéen.

52. Les membres du Comité ont également souhaité l'élaboration d'un programme régional de renforcement des capacités des Etats membres afin de mieux intégrer les changements climatiques dans les politiques de développement en mettant l'accent sur la coopération régionale.

53. La Ligue Arabe a manifesté son souhait d'établir un accord de coopération global avec la CEA au travers de son bureau Afrique du nord.

54. Le Comité a en outre noté l'intérêt des institutions suivantes à renforcer leur partenariat avec la CEA et l'UMA: la BID, l'AIDMO, le CREDIF et a accueilli favorablement la proposition d'organiser des rencontres régulières entre les différentes institutions régionales pour une meilleure coordination de l'appui qu'elles peuvent apporter à la coopération UMA/CEA.

#### **X. PROGRAMME DE TRAVAIL 2010-2011 ET CADRE STRATEGIQUE 2012-2013 DU BUREAU** *(Point 8 de l'ordre du jour)*

55. Le Bureau a informé le Comité de son programme de travail 2010-2011 en cours d'exécution et du cadre stratégique pour 2012-2013(CEA-AN/CIE/XXV/5). Ce dernier sera soumis pour adoption à la prochaine session de la Conférence des Ministres de la CEA.

56. Le Comité a suggéré l'organisation d'ateliers dans les domaines de la prospective et de la modélisation économiques.

57. La Banque Islamique de Développement (BID) a réitéré sa suggestion d'organiser des réunions sous-régionales de concertation entre les différents organes intergouvernementaux intervenant dans la région pour coordonner et mettre en synergie leurs aides sur la base des expériences acquises par et dans les pays.

58. L'AIDMO et le CREDIF ont offert l'accès à leurs bases de données aux pays membres à travers la CEA.

#### **XI. ACTIVITES DE LA CEA EN 2009, PROGRAMME DE TRAVAIL 2010 ET PROJET DE PROGRAMME DE TRAVAIL POUR 2011-2012** *(Point 9 de l'ordre du jour)*

59. Les membres du comité ont regretté l'absence d'une présentation des activités de la CEA en 2009 et des programmes de travail 2010 et du projet de programme de travail 2011-2012. Ils ont souligné l'importance que revêt cette présentation afin d'être en ligne avec la recommandation du CIE de mieux coordonner les activités sous-régionales et régionales, d'autant plus que le CIE se tient traditionnellement avant la conférence des ministres.

#### **XII. DATE ET LIEU DE LA XXVIème REUNION DU CIE** *(Point 11 de l'ordre du jour)*

60. Il a été convenu que la 26<sup>ème</sup> réunion du CIE se tiendrait avant la prochaine Conférence des ministres. Elle se tiendra à Rabat à moins qu'un autre Etat membre n'informe le Secrétariat de son souhait de l'abriter.

#### **XIII. QUESTIONS DIVERSES** *(Point 12 de l'ordre du jour)*

61. Le Secrétariat a rappelé aux participants la tenue de la Conférence des ministres de la CEA dont les travaux débiteront par la réunion du Comité d'experts à Lilongwe au Malawi. A cet égard, il a vivement encouragé les Etats membres à confirmer leur participation et informer la CEA dans les meilleurs délais de la composition de leur délégation officielle.

#### **XIV. PRESENTATION ET ADOPTION DU RAPPORT DE LA REUNION**

*(Point 13 de l'ordre du jour)*

62. Le rapport a été présenté en 2 phases 1) Lecture et adoption des recommandations 2) lecture et adoption du rapport.

63. Les recommandations du CIE ont été portées à l'adoption des participants qui les ont amendées puis adoptées telles que reproduites dans l'annexe de ce présent rapport.

64. A l'issue de leurs travaux, les participants à la XXVème réunion du CIE ont exprimé leur vive appréciation pour la qualité du travail accompli par le personnel du Bureau et leur satisfaction quant au succès de la réunion.

#### **XV. CLÔTURE DE LA XXIVème REUNION DU CIE** *(Point 14 de l'ordre du jour)*

65. La XXVème réunion du CIE a adressé une Motion de Remerciements à Sa Majesté le Roi Mohammed VI, Roi du Maroc et aux autorités du Gouvernement marocain (Le texte de la Motion est en annexe).

66. Le président du Bureau du CIE a remercié le Bureau de la CEA pour l'Afrique du Nord et plus particulièrement sa Directrice, Mme Bounemra Ben Soltane, pour le soutien qui lui a été apporté tout au long de ce CIE et s'est dit persuadé de l'excellence de la collaboration qui sera développée tout au long de l'année.

67. Dans son mot de clôture, la Directrice du Bureau de la CEA pour l'Afrique du Nord a rappelé les nombreux sujets abordés lors de cette XXVème réunion du CIE, les principaux résultats et les recommandations qui seront transmises à la Conférence des ministres de la CEA. Elle a également réitéré l'engagement de la CEA au service de ses Etats membres.

68. Enfin, elle a remercié les Etats membres, le Bureau du CIE, les différentes institutions, les conférenciers, le personnel du Bureau pour l'Afrique du Nord de la CEA, les interprètes ainsi que les hôtes et les personnes en charge de la logistique.

## ANNEXE I

### RECOMMANDATIONS DE LA XXVème REUNION DU COMITÉ INTERGOUVERNEMENTAL D'EXPERTS

A l'issue des délibérations, les membres du CIE ont fait les recommandations suivantes et ont demandé au Bureau de les transmettre à la Conférence des Ministres :

#### Aux Etats membres :

1. Améliorer les procédures de mise à disposition du Bureau de données actualisées qu'il demande.

#### Performances économiques et sociales

Pour se préparer à l'après crise et ainsi relancer leurs économies sur une trajectoire durable de croissance génératrice d'emplois et développement humain, les Etats membres devraient :

2. Accroître le niveau des investissements du secteur réel, notamment agricole, à travers des mécanismes adaptés et décentralisés dont les fonds d'investissements nationaux et régionaux, les fonds de garanties et la micro-finance;
3. Renforcer la coopération régionale afin de faciliter le partage d'expériences et de connaissances, réaliser des économies d'échelle, accroître le pouvoir de négociation des Etats membres, harmoniser les politiques nationales, mettre en place des réponses communes;
4. Mener des études sur les effets de la crise sur la réalisation des OMD;
5. Lancer des études sur la protection sociale afin d'en améliorer la couverture et l'efficacité et échanger les expériences en la matière;
6. Renforcer les capacités d'anticipation des risques notamment en développant des indicateurs, des outils et méthodologies ainsi que des mécanismes institutionnels tels que les comités de veille.

Pour intégrer le risque climatique dans les politiques de développement, les Etats Membres devraient :

7. Renforcer les capacités d'adaptation au changement climatique et de gestion des risques de catastrophes naturelles sur le plan humain, légal et institutionnel ;
8. Mener des études multisectorielles sur les impacts du changement climatique en y impliquant les universités et centres de recherche.

#### Atelier Croissance et Création d'emploi

9. Transmettre les recommandations de l'atelier aux départements nationaux concernés par la mise en œuvre et le suivi.

#### Agendas Internationaux et Régionaux

10. Renforcer les systèmes statistiques nationaux pour une meilleure prise de décision
11. Intensifier les échanges d'informations et de bonnes pratiques sur la mise en œuvre des agendas
12. Identifier et mobiliser des sources innovantes et flexibles de financement du développement en Afrique du Nord
13. Harmoniser et coordonner les différentes stratégies d'intégration économique et sociale adoptées par les CER de la région.

### Intégration régionale

14. Faciliter l'accès aux données à la CEA et à l'UMA en vue d'améliorer le travail de ces institutions et d'alimenter l'observatoire de l'intégration maghrébine en cours de mise en place;
15. S'assurer que les accords commerciaux régionaux et sous régionaux auxquels les Etats membres adhèrent restent cohérents entre eux.
16. Profiter des opportunités qu'offre le NEPAD pour les pays de la sous-région.

### A la CEA/AN

17. Renforcer les ressources mises à la disposition des pays membres, notamment en terme de conseil et d'assistance technique
18. Permettre aux partenaires du Bureau, en particulier l'UMA, de rejoindre les réseaux de connaissance et les communautés de pratique que la CEA met en place,
19. Renforcer les échanges avec les points focaux nationaux pour un meilleur accès aux données pays.

### Performances économiques et sociales

20. Inclure dans le rapport une section spécifique sur les réponses des pays membres à la crise, sur la base des informations qui seront fournies par les pays ;
21. Faciliter l'organisation d'une rencontre sur la jeunesse afin de faciliter le dialogue et mettre en valeur leurs attentes et besoins dans une perspective de développement, l'année 2010 étant l'année internationale de la jeunesse.

### Atelier Croissance et Création d'emploi

22. Transmettre les recommandations de l'atelier à la Conférence des Ministres de la CEA, comme contribution de l'Afrique du nord ; et aux départements nationaux concernés par la mise en œuvre et le suivi.

### Rapport d'activités (avril 2009-mars 2010)

23. Transmettre le rapport d'activité du Bureau à la Conférence des Ministres pour approbation finale.

### Intégration régionale

24. Poursuivre les activités de coopération entreprises dans le cadre du programme pluriannuel avec l'UMA et assurer les ressources nécessaires à leur mise en œuvre ;
25. Mettre en place un programme régional de renforcement des capacités des Etats membres à intégrer les changements climatiques dans les politiques de développement et lui consacrer les ressources nécessaires ;
26. Organiser une concertation avec les organisations régionales (BID, AIDMO, BAD,...) afin d'assurer une meilleure synergie avec leurs programmes d'action respectifs ;
27. Renforcer les échanges et la coopération entre les différents CER.

### Cadre stratégique 2010-2013

28. Transmettre le document de Cadre stratégique à la Conférence des Ministres pour approbation finale;
29. Tenir compte des domaines d'activités spécifiques suggérés pendant le CIE lors de l'élaboration du projet de programme de travail pour la période 2012-2013.

## ANNEXE II

### REUNION AD HOC D'EXPERTS: CROISSANCE ET CREATION D'EMPLOIS EN AFRIQUE DU NORD

#### PRINCIPALES CONCLUSIONS ET RECOMMANDATIONS

##### Groupe de travail 1

##### Session 1 : Promouvoir et appuyer les nouvelles sources de croissance et d'emplois

Cette session a porté sur les nouvelles opportunités de croissance et d'emplois. Après avoir passé en revue des exemples de recherches menées récemment au niveau international et quelques expériences nationales, les experts ont présenté les leçons qui peuvent en être tirées. A l'issue des débats, les experts ont souligné que:

- Les transformations en cours au niveau national, régional et international, dont l'émergence de l'économie verte avec la transformation des modèles de production et de consommation, dont celui des énergies ; l'émergence des femmes sur le marché du travail ; l'importance démographique des jeunes ; le vieillissement des populations ; l'urbanisation massive et rapide ; la modernisation des entreprises et des administrations publiques, présentent toutes des opportunités pour créer plus de richesse et d'emplois durables, notamment à travers leur contribution aux revenus fiscaux, aux investissements, au développement local, à la diversification de la production et des exportations.
- Ces nouvelles opportunités se trouvent notamment dans l'agriculture ; les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique ; l'eau ; les services sociaux destinés aux femmes, aux jeunes et aux entreprises ; l'assainissement ; le transport ; le logement ; la construction ; la gestion des déchets ; la biodiversité, les services de gestion des écosystèmes...
- Des projets et des initiatives pilotes ont été lancés dans certains pays de la sous région et dans quelques cas, des mesures ont été prises pour la mise en place d'un cadre législatif et réglementaire, la formation et les infrastructures. Une attention particulière a été octroyée aux énergies renouvelables.
- Ces expériences demeurent cependant encore limitées par plusieurs obstacles qui freinent leur potentiel de croissance et d'emploi, dont le manque d'information, de visibilité, d'études, d'accès au financement et aux technologies, de formation, de capacité institutionnelle et de mesures incitatives et fiscales adéquates.
- La création de richesse et d'emplois durables dans ces secteurs est souvent conditionnée par la mise en place d'une industrie nationale compétitive et d'un rapprochement entre administration publique, universités, entreprises et autorités locales.
- L'Afrique du nord présente des atouts particuliers pour le développement de ces nouveaux secteurs, notamment des énergies renouvelables, lesquels pourraient constituer de réels axes de coopération et de collaboration.

**Afin de transformer ce potentiel en une opportunité réelle, les Etats membres devraient :**

1. Mener des études sur les nouveaux secteurs et mener des campagnes d'information et de sensibilisation sur leur potentiel en termes d'emplois, d'investissements et de développement local
2. Adopter des politiques proactives et volontaristes, avec l'implication de l'ensemble des parties prenantes, afin de créer un environnement favorable à l'expansion de ces secteurs et mettre en place un système de promotion et d'appui global et intégré qui comprenne les dimensions légales, fiscales, financières, économiques, éducatives et technologiques, avec des déploiements au niveau national et local

3. Adopter des approches basées sur le partenariat avec le secteur privé, les autorités locales et les universités, notamment à travers des contrats entre l'Etat et ses partenaires accompagnés de critères de performance basés sur les résultats
4. Appuyer le développement de start-up et de PME-PMI capables de suivre les évolutions à future afin d'appuyer la production locale nationale et avec une ouverture sur le marché régional
5. Favoriser la coopération et la collaboration sous régionale dans des secteurs nouveaux d'intérêt commun, notamment pour le partage d'expériences et le renforcement des capacités
6. Appuyer des initiatives au niveau international et régional afin de contribuer à créer un environnement favorable à l'accès aux marchés, aux financements, aux technologies, notamment à travers la coopération internationale.

## **Session 2 : Renforcer la cohérence entre les politiques de l'emploi avec les politiques macro-économiques et sectorielles**

Cette session a porté sur les liens entre les politiques économiques et celles de promotion de l'emploi. Après avoir mis en relief quelques expériences internationales où se sont vues renforcées les liens entre politiques économiques et création d'emplois, les experts ont souligné que:

- Les liens entre croissance et emploi sont plus forts si les politiques économiques adoptent des approches et des perspectives à long terme afin de faciliter la transformation des structures économiques, la formation des capacités humaines et le renforcement institutionnel, lesquelles sont des conditions nécessaires pour une croissance durable et créatrice d'emplois
- Les politiques économiques de court terme n'entraînent pas une croissance durable, ne permettent pas de faire face aux chocs qui ont souvent des effets à long terme, notamment sur l'emploi, et ne permettent pas toujours d'atteindre les objectifs de développement qui relèvent du moyen et long terme
- La mobilisation de ressources financières nationales permet d'élargir l'espace fiscal nécessaire pour promouvoir les investissements et les dépenses publiques et ainsi contribuer à la création d'emplois
- Les politiques sociales, notamment de promotion de l'emploi, contribuent également à la croissance économique.

### **Pour que les politiques économiques contribuent davantage à la création d'emplois durables, les Etats membres devraient:**

7. Adopter des politiques macro-économiques qui soient cohérentes avec les politiques de développement à moyen et long terme et y inclure des objectifs de création d'emplois
8. Analyser l'impact des politiques économiques, notamment d'attraction des IDE et de libéralisation, sur le secteur réel et le tissu productif national, les produits non – échangeables, les PME et les avantages comparatifs dynamiques
9. Mener des études pour identifier l'espace fiscal maximum, notamment à partir des ressources domestiques telles que les revenus fiscaux, afin d'appuyer les politiques d'investissement et de création d'emplois
10. Lancer des investissements publics afin d'attirer les investisseurs du secteur privé dans les régions les moins favorisées
11. Promouvoir des systèmes financiers inclusifs et adaptés afin d'accompagner le développement des entreprises et ainsi leur permette de se développer et de s'insérer de manière dynamique dans les chaînes de valeur et les clusters

12. Prendre les mesures nécessaires, notamment institutionnelles et normatives, pour transformer la rente dérivée des ressources naturelles en source de financement pour diversifier les économies, développer les infrastructures et promouvoir les secteurs à haute valeur ajoutée

13. Analyser les opportunités et possibilités de renforcer les liens entre politiques économiques et sociales, notamment entre les politiques de protection sociale dont les fonds de pension, et les politiques de financement du développement

14. Adopter des politiques actives pour diversifier les économies, notamment en rehaussant la R&D à un niveau élevé de priorité nationale pour développer un système national d'innovation, appuyant l'innovation par les PMI et PME, et en associant la Diaspora aux réseaux nationaux d'universités et d'entreprises.

**Pour intégrer les objectifs de la politique de l'emploi dans toutes les stratégies et politiques de développement, les Etats membres devraient :**

15. Adopter, en consultation avec les principaux partenaires concernés, des politiques actives de l'emploi appuyées sur des programmes intégrés et une démarche globale, qui incluent des objectifs nationaux, déclinés par régions, ainsi que des mécanismes et systèmes communs d'information, de suivi et d'évaluation

16. Adopter des approches et outils dynamiques dans la formulation des politiques de l'emploi afin de mieux répondre aux effets de conjonctures tels que la crise financière et économique

17. Les programmes de promotion de l'entrepreneuriat devraient adopter une approche intégrale et globale qui prenne en compte tous les aspects, notamment financiers, techniques, formation et fiscaux, et viser à renforcer les liens et réseaux, tels que les clusters, et leur insertion dans les chaînes de valeur

18. Améliorer et renforcer les systèmes statistiques sur l'emploi, notamment sur les femmes et les jeunes et promouvoir une plus grande utilisation des TIC afin d'appuyer les processus de coordination et de partage d'informations et d'expériences

19. Intégrer les objectifs de création d'emplois dans toutes les politiques économiques, sociales, culturelles et environnementales

20. Créer et/ou renforcer les mécanismes de coordination inter - institutionnelle entre les instances chargées de l'emploi et celles chargées des autres secteurs économiques, sociaux et environnementaux en les dotant de plans de travail et d'indicateurs de suivi et de performance basés sur les résultats.

21. Mettre en adéquation les politiques de création d'emplois au niveau national et local avec celles de développement local et de réduction de la pauvreté en adoptant des programmes innovateurs tels que les « Employment Guarantee Schemes », qui permettent de créer des emplois à long terme, à travers l'amélioration des infrastructures et des services dans une perspective de durabilité.

22. Adopter des politiques sélectives, notamment industrielles, pour faciliter et appuyer le développement de secteurs économiques prioritaires, adaptées au niveau de développement et d'intégration au marché international, et accompagnées d'un cadre régulateur de la performance et des résultats.

### **Recommandations destinées à la CEA**

23. Promouvoir la coopération sud-sud et offrir une coopération technique sur le renforcement des liens entre politiques sociales et économiques

24. Promouvoir la coopération entre le Centre international des politiques – Croissance Inclusive du PNUD et les pays membres.

## **Groupe de travail 2**

Les travaux du groupe de travail ont consisté en une présentation des rapports portant sur l'analyse de la relation entre croissance et emploi dans les pays de la sous région. Les thèmes abordés par tous les rapports sont :

- Une analyse à long terme de la croissance économique
- Une analyse à long terme du marché du travail
- Une analyse de la relation entre croissance et emploi
- Des conclusions et recommandations

### ***Les principales conclusions communes aux études comprennent :***

- La croissance économique a été souvent volatile avec un degré accentué pour les pays dépendants des exportations d'hydrocarbures
- La croissance, en amélioration pour toute la région, reste en deçà de ce qui est requis pour faire baisser de manière décisive les taux de chômage
- Les groupes les plus affectés par le chômage sont principalement les jeunes, les femmes et les diplômés (ées)
- Les élasticités de l'emploi qui varient selon les pays et les périodes mettent en évidence d'importantes difficultés à absorber le chômage

Les débats ayant suivi les présentations ont donné lieu aux recommandations suivantes :

### **Recommandations destinées aux Etats membres**

25. Mener des études régulières sur les relations entre croissance et emploi, autant aux niveaux macro, méso et micro, et y associer les universités et centres de recherche
26. Faciliter des informations afin d'appuyer la CEA dans la finalisation et actualisation des études de cas pays

### **Recommandations destinées à la CEA**

27. Envoyer les études de cas pays aux Etats membres pour compléments d'informations et inclure tous les pays de la sous région dans l'analyse contenue dans la synthèse des études de cas.

## ANNEXE III

### ORDRE DU JOUR

1. Séance d'ouverture
2. Election du Bureau
3. Adoption de l'ordre du jour et du programme de travail
4. Les conditions économiques et sociales en Afrique du Nord, 2008-2009
5. Thème central de l'année 2010 : Croissance et création d'emplois en Afrique du nord
6. Rapport sur la mise en œuvre et le suivi des agendas régionaux et internationaux de développement en Afrique du nord
7. Bilan des activités du Bureau (avril 2009 – février 2010)
8. Programme de travail 2010-2011 et cadre stratégique 2012-2013 du Bureau
9. Présentation des activités de la CEA
10. Etat de la mise en œuvre du programme pluriannuel d'assistance aux Communautés économiques régionales
11. Date et lieu de la prochaine réunion du CIE
12. Questions diverses
13. Examen et adoption du rapport du CIE
14. Clôture de la réunion

## ANNEXE IV

### LISTE DES PARTICIPANTS/ LIST OF PARTICIPANTS

#### ALGERIE/ALGERIA

1. M. Rafiq Boumghar  
Chef de la division des études prospectives  
Commissariat général à la planification et à la prospective (CGPP)  
Alger (Algérie)  
Tél: +213 21 60 47 59 – Fax : +213 21 48 05 00 – Email: [rboumghar@cgpp.gov.dz](mailto:rboumghar@cgpp.gov.dz)
2. M. Mohand Ait Ouazzou  
Directeur de l'analyse et de la conjoncture  
Commissariat général à la planification et la prospective (CGPP)  
Alger (Algérie)  
Tél: + 213 21 60 47 59 / 21 60 46 59 – Fax: +213 21 48 09 59 / +213 21 48 49 88  
Email: [r-aitouazzou@hotmail.com](mailto:r-aitouazzou@hotmail.com)
3. M. Zaidi Fodil  
Directeur  
Ministère du Travail, de l'emploi et de la sécurité sociale  
Alger (Algérie)  
Tél: +213 21 66 47 06 - Fax: +213 21 66 47 06 - Email: [zaidifodil@yahoo.fr](mailto:zaidifodil@yahoo.fr)

#### EGYPTE/EGYPT

4. Ms. Iman El-Banhawy  
Second Secretary, International Economic Sector  
Ministry of Foreign Affairs  
Cairo, Egypt  
Tel : +20 12 22 14 055 - +202 25 74 74 07 - Fax: +202 25 80 11 24  
Email: [iman7203@gmail.com](mailto:iman7203@gmail.com)

#### LIBYE/LIBYA

5. Mr. Omar Mohamed Abushia  
Director General  
The Institute of Planning  
People's General Secretariat for Planning and Finance  
Tripoli, Libya  
Tel: +218 21 3408685 - Mobile : +218 91 22 03 023 - Fax +218 21 34 08 681  
Email : [omabushia@insplan.org.ly](mailto:omabushia@insplan.org.ly)
6. Mr. Ali Mohamed Emsseri  
Head of Export and Imports Division  
People's General Secretariat for Industry and Commerce  
Tripoli, Libya  
Tel:/Mobile +218 91 21 06 441 - Fax: +218 21 48 313 94  
Email: [emsseri@yahoo.com](mailto:emsseri@yahoo.com)
7. Ms. Nazek Mohamed Chaouch  
Department of International Organizations  
People's General Secretariat for Foreign Liaison and International Cooperation  
Tripoli, Libya  
Tel: +218 21 340 27 03 / Mobile: +218 91 213 75 15 – Fax +218 21 340 30 11  
E-mail: [nazekmoh@yahoo.fr](mailto:nazekmoh@yahoo.fr)

## MAROC/MOROCCO

8. Son Excellence  
Monsieur Nizar Baraka  
Ministre des affaires économiques et générales  
Rabat (Maroc)
9. M. Driss Guerraoui  
Conseiller du Premier Ministre  
Chercheur en matière de jeunesse et d'emploi  
Rabat (Maroc)
10. Mme Zakia El Midaoui  
Directeur de la coopération multilatérale  
Ministère des affaires étrangères et de la coopération  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 76 68 29  
Email : [zelmidaoui@maec.gov.ma](mailto:zelmidaoui@maec.gov.ma)
11. M. Mourad Guerrouani  
Directeur de la planification  
Haut Commissariat au Plan  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 76 15 53– Mobile : +212 660 10 21 09  
Fax : +212 537 76 45 76  
Email: [guerrouani@yahoo.fr](mailto:guerrouani@yahoo.fr) - [guerrouani@dp.hcp.ma](mailto:guerrouani@dp.hcp.ma)
12. M. Abdellah Benmellouk  
Chef de division des organisations et conférences à caractère économique  
Direction de la coopération multilatérale  
Ministère des affaires étrangères et de la coopération  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 66 00 58 -- Fax : +212 537 76 55 08  
E-mail : [benmellouk@maec.gov.ma](mailto:benmellouk@maec.gov.ma)
13. M. Ihnach Houssine  
Chef de service  
Ministère de l'économie et des finances  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 76 68 29 - Mobile : +212 673 33 83 57 - Fax: +212 537 66 00 91  
Email : [ihnach@depf.finances.gov.ma](mailto:ihnach@depf.finances.gov.ma)
14. Mme Aouatif El Hajji  
Chef de service de la coopération régionale du système des Nations Unies  
Direction de la coopération multilatérale  
Ministère des affaires étrangères et de la coopération  
Rabat (Maroc)  
Tél: +212 537 66 00 58 - Mobile: + 212 6 61 59 45 34  
Fax : +212 537 76 55 08  
Email : [elhajji@maec.gov.ma](mailto:elhajji@maec.gov.ma)
15. Mme Souad Al Brahim  
Cadre, Direction de la coopération multilatérale  
Ministère des affaires étrangères et de la coopération  
Rabat (Maroc)  
Tél: +212 537 66 00 58  
Email : [s.albrahim@yahoo.fr](mailto:s.albrahim@yahoo.fr)
16. Mme Karima Nekkache  
Chef de la division de la communication et de la coopération  
Haut Commissariat au Plan  
Rabat (Maroc)

- Mobile: +212 661 23 88 66 - Fax : +212 537 576304/02  
E-mail: karima\_nekkach@yahoo.fr
17. M. Abdelaziz Nihou  
Chef de la division des projections et de la prospective  
Direction de la prévision et de la prospective  
Haut Commissariat au Plan  
Rabat (Maroc)  
Tél: +212 537 57 69 46 – Mobile: +212 660 10 21 26 – Fax: +212 537 57 69 44  
E-mail: anihou@gmail.com
18. M. Mustapha Amrani Alaoui  
Chef de division, Direction de la statistique  
Haut Commissariat au Plan  
Rabat (Maroc)  
Tél: +212 537 77 36 06 / +212 672 86 68 10  
Email: aamranimu@yahoo.fr
19. Mme Nadia Machraoui  
Ingénieur en chef, Direction de la planification  
Haut Commissariat au Plan  
Rabat (Maroc)  
Tél:/Mobile : +212 660 10 21 43  
Email : [machraouinad@gmail.com](mailto:machraouinad@gmail.com)
20. M. Younes El Bakirdi  
Administrateur  
Ministère chargé des affaires économiques et générales  
Rabat (Maroc)  
Tél: /Mobile : +212 671 04 84 64  
Email: [bakiyounes@gmail.com](mailto:bakiyounes@gmail.com) – [elbakirdi@affaires-generales.gov.ma](mailto:elbakirdi@affaires-generales.gov.ma)
21. Mme M'Hamdi Loubna Alaoui  
Chef du service des relations avec les institutions internationales  
Direction du trésor et des finances extérieures (DTFE)  
Ministère de l'économie et des finances  
Rabat (Maroc)  
Tél: +212 537 67 73 69 / Mobile: +212 673 99 53 99  
Email: [l.lalaoui@tresor.finances.gov.ma](mailto:l.lalaoui@tresor.finances.gov.ma)
22. Mme Souad Mellouk  
Cadre au service des relations avec les institutions internationales  
Direction du trésor et des finances extérieures (DTFE)  
Ministère de l'économie et des finances  
Rabat (Maroc)  
Tél: +212 537 67 73 69
23. Mlle Rahma El Hamdouchi  
Ingénieur d'Etat à la division de la coopération  
Ministère de l'emploi et de la formation professionnelle  
Rabat (Maroc)  
Tél: /Mobile : +212 6668 59 46 87 - Fax: +212 537 76 74 79  
Email: [hajouj45@yahoo.fr](mailto:hajouj45@yahoo.fr)
24. M. Mohamed Aoujil  
Manager, Conseiller  
Ministère de la jeunesse et du sport / FUS Club, Direction FUS omnisport  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 77 94 54 - Mobile : +212 661 62 05 62  
Email : [fusdirectionclub@hotmail.fr](mailto:fusdirectionclub@hotmail.fr)
25. M. Mourad Bentahor  
Chef de division  
Ministère de l'emploi  
Rabat (Maroc)

Tél : Mobile +212 661 04 98 36 - Fax : +212 537 66 31 86

Email : [mbentaor@emploi.gov.ma](mailto:mbentaor@emploi.gov.ma)

26. M. Abdelmounim El Amrani  
Chef de service des industries agro-alimentaires  
Ministère de l'industrie  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 66 96 36 - +212 6 66 08 52 45  
Email : [elamrani@mcinet.gov.ma](mailto:elamrani@mcinet.gov.ma)
27. M. Maoukil My Mhammed  
Ministère du commerce extérieur  
Rabat (Maroc)  
+212 537 70 63 83 / 21 - +212 6 61 30 40 99  
Email : [maoukil@mce.gov.ma](mailto:maoukil@mce.gov.ma)
28. M. Lahcen Saile  
Direction de l'inspection générale  
Ministère des affaires étrangères et de la coopération  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 66 00 47 – +212 6 73 56 31 86  
Email : [saillelahcen@hotmail.com](mailto:saillelahcen@hotmail.com)

## MAURITANIE/MAURITANIA

29. M. Sidi Mohamed Ould Mohamed Vall  
Conseiller juridique  
Commissariat à la promotion des investissements  
Nouakchott (Mauritanie)  
Tél: +222 266 36 02 - Fax : +222 524 43 56  
Email : [sidmedvall@gmail.com](mailto:sidmedvall@gmail.com)

## SOUDAN/SUDAN

30. Mr. Hussain Awad Abdelwahab  
Director  
Executive Office of the General Director of Purchase and Contracts Directorate  
Ministry of Finance and National Economy  
Khartoum, Sudan  
Tel: +249 183 77 56 30- Mobile : +249 122 00 35 26  
Email : [hussainawad1@gmail.com](mailto:hussainawad1@gmail.com)
31. Mr. Hashim Mirghani Ahmed Ali  
Planning and Policies Director  
Ministry of Labour  
Khartoum, Sudan  
Tel : +249 183 77 28 12 - Mobile : +249 922 9112 42  
Fax : +249 183 78 12 49  
Email: [hashim.mirghani@gmail.com](mailto:hashim.mirghani@gmail.com)
32. Mr. Ibrahim Ahmed Ibrahim  
Director General of Poverty Centre  
Ministry of Social Welfare women and child Affairs  
Khartoum, Sudan  
Tel:/Mobile: +249 1 22 62 63 78  
Email: [ibrahima-a-ibrahim@yahoo.com](mailto:ibrahima-a-ibrahim@yahoo.com)
33. Ms. Nabawia Mohamed Magmoud  
Director of Trade Information Centre  
Ministry of External Trade  
Khartoum, Sudan  
Tel : +249 183 77 25 40 - Mobile : +249 915 03 99 01  
Fax : +249 183 77 63 59  
Email : [nmahjoub7@yahoo.com](mailto:nmahjoub7@yahoo.com)

## TUNISIE/TUNISIA

34. Mme Moufida Jaballah Srarfi  
Directrice, Division de la coopération avec la BAD et l'Union Africaine  
Ministère du développement et de la coopération internationale  
Tunis (Tunisie)  
Tél: +216 71 798 522 (poste 2109) – Mobile: +216 98 91 66 80 – Fax : +216 71 799 069  
Email: [m.jaballah@mdci.gov.tn](mailto:m.jaballah@mdci.gov.tn)
35. M. Mohamed Hédi Oueslati  
Directeur  
Ministère du développement et de la coopération internationale  
Tunis (Tunisie)  
Tél: +216 71 240 133 - Fax : +216 71 351 666 - Email: [mohamedhedi.oueslati@mdci.gov.tn](mailto:mohamedhedi.oueslati@mdci.gov.tn)
36. Mme Imen Kalai Ayari  
Conseiller des services publics et Directeur adjoint chargé de la coopération internationale  
Centre de recherche, études, documentation et information sur les femmes (CREDIF)  
Tunis (Tunisie)  
Tél : +216 71 88 53 22 +216 71 88 75 714 - Fax : +216 71 887 436  
Email: [kalaimen@yahoo.fr](mailto:kalaimen@yahoo.fr)

## EXPERTS

37. M. Nacer Eddine Hammouda  
Statisticien économiste, Directeur de recherche  
Division développement humain et économie sociale (CREAD)  
Alger (Algérie)  
Tél : +213 21 94 12 72 – Mob. +213 770 94 05 76 - Fax : +213 21 94 17 16  
Email : [nacereddine.hammouda@ensae.org](mailto:nacereddine.hammouda@ensae.org) – [nacereddine.hammouda@cread.edv.dz](mailto:nacereddine.hammouda@cread.edv.dz)
38. M. Moustapha Kamal Gueye  
Economic Affairs Officer, Division of Technology, Industry and Economics  
United Nations Environment Programme (PNUE)  
Genève, Suisse  
Tel: + 41 22 917 82 55 - Fax: + 41 22 917 80 76 - Email: [MoustaphaKamal.Gueye@unep.org](mailto:MoustaphaKamal.Gueye@unep.org)
39. Sid Ahmed Abdelkader  
Economiste, Expert auprès des organisations internationales  
Paris (France)  
Tél/Fax : +33 43 36 90 54  
Email : [idahmedkader@free.fr](mailto:idahmedkader@free.fr) – [publisudedition@cegetel.net](mailto:publisudedition@cegetel.net)
40. M. Mustapha Taoumi  
Directeur Conseiller au CDER  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 77 82 23 - +212 6 61 16 07 34 - +212 537 68 84 00  
Mobile : +212 661 16 07 34  
E-mail : [m.taoumi@cder.org.ma](mailto:m.taoumi@cder.org.ma)-[m.taoumi@gmail.com](mailto:m.taoumi@gmail.com)
41. M. Driss Belkhaty Zoukkari  
Président national, CJD  
Centre des jeunes dirigeants Maroc  
Marrakech (Maroc)  
Tél : +212 524 44 60 07 – Mobile : +212 661 19 31 11 - Fax : +212 524 44 60 24  
E-mail : [dbelkhaty@gmail.com](mailto:dbelkhaty@gmail.com) - [dbelkhaty@yahoo.com](mailto:dbelkhaty@yahoo.com)
42. M. Tariq Zidi  
Directeur Norsys Afrique  
CJD Maroc

Marrakech (Maroc)  
Tél : +212 6 61 08 20 46 - Fax : +212 524 30 79 73  
E-mail : [tzidi@norsys.fr](mailto:tzidi@norsys.fr)

43. M. Mohamed Souleymane Habab Haiballa  
Chargé de mission  
Ministère de l'emploi et de la formation professionnelle  
Nouakchott (Mauritanie)  
Tél: +222 630 56 41 – Fax : +222 524 37 36  
E-mail: [hsouleymane@emploi.gov.mr](mailto:hsouleymane@emploi.gov.mr)

44. M. Niang N'Dery  
Professeur à l'université de Nouakchott  
Conseiller à la Commission Centrale des Marchés  
Nouakchott (Mauritanie)  
Tél. Mob. +222 641 30 05 / +222 660 15 05  
E-mail : [niangndery@yahoo.fr](mailto:niangndery@yahoo.fr)

45. Ms Radhika Lal  
International Policy Centre for Inclusive Growth (IPC-IG)  
Poverty Practice, Bureau for Development Policy, UNDP  
Brasilia-DF, Brazil  
Tel : +55 61 2105 5000 - Fax: +55 61 2105 5001  
E-mail: [radhika.lal@ipc-undp.org](mailto:radhika.lal@ipc-undp.org)

46. M Abbad Taoufik  
Chef de service des prévisions financières  
Ministère de l'économie et des finances  
Rabat (Maroc)  
Tél: +212 667 31 18 61 – Fax: +212 537 67 75 33

## **AGENCES DE COOPERATION**

### **BUREAU DE LA COOPERATION ITALIENNE**

47. Mme Federica Tommassoni  
Stagiaire  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 76 19 43 - Fax: +212 537 762021  
Email : [federica.tomas@gmail.com](mailto:federica.tomas@gmail.com)  
[cooperatione2.rabat@aster.it](mailto:cooperatione2.rabat@aster.it)

### **BUREAU TECHNIQUE DE COOPERATION ESPAGNOLE**

48. Mme Mercedes Cornejo  
Responsable de programmes  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 63 39 21  
Email : [mercedes.cornejo@aecid.ma](mailto:mercedes.cornejo@aecid.ma)

### **JICA**

49. Mme Ilhame Majdi  
Assistante aux projets d'aide au développement  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 63 87 08

### **USAID**

50. Mustapha El Hamzaoui  
Directeur Département économie  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 63 20 21 - Email : [melamzaoui@usaid.gov](mailto:melamzaoui@usaid.gov)

## **CORPS DIPLOMATIQUE/ DIPLOMATIC CORPS**

### **AMBASSADE D'ALGERIE**

51. Mme Samia Hamdani  
Conseiller  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 37 76 54 74 – Mobile : +212 6 42 21 76 97  
E-mail : [samiahka@yahoo.fr](mailto:samiahka@yahoo.fr) - Email : [ambalgrabateco@yahoo.fr](mailto:ambalgrabateco@yahoo.fr)

### **AMBASSADE D'ANGOLA**

52. Son Excellence  
M. Luis José de Almeida  
Ambassadeur extraordinaire et plénipotentiaire, Doyen du corps diplomatique africain  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 65 92 39 / 88 - Fax : +212 537 65 92 38

### **AMBASSADE D'AFRIQUE DU SUD**

53. M. NKM Seleka  
Chargé d'affaires  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 70 67 60 - Fax : +212 537 70 67 56

### **AMBASSADE DU BURKINA FASO**

54. M. Issa Boro  
Conseiller  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 651 48 03 42 - Email : [issabor@yahoo](mailto:issabor@yahoo)

### **AMBASSADE DE CHINE**

55. Son Excellence  
Madame Xu Jinghu  
Ambassadeur extraordinaire et plénipotentiaire  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 75 40 56 – Fax : +212 537 75 75 19  
E-mail : [liumingmingsky@gmail.com](mailto:liumingmingsky@gmail.com)

### **AMBASSADE DE COREE**

56. Son Excellence  
M. Jai-Chul Choi  
Ambassadeur extraordinaire et plénipotentiaire  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 75 67 91 / +212 537 75 17 67 - Fax : +212 537 75 01 89

### **AMBASSADE DE COTE D'IVOIRE**

57. M. Touré Mathieu  
Conseiller économique  
Rabat (Maroc)  
Tél/Mobile : +212 537 65 56 70 - Fax : +212 537 65 56 37  
Email : [touremathieu@yahoo.fr](mailto:touremathieu@yahoo.fr)

### **AMBASSADE D'EGYPTE**

58. M. Tamer Tawfik  
Deuxième secrétaire  
Rabat (Maroc)  
Tél.: +212 537 73 18 33 / 34 – Fax : +212 537 70 68 21  
E-mail: [tamer\\_tawfik99@hotmail.com](mailto:tamer_tawfik99@hotmail.com)

### **AMBASSADE DES ETATS UNIS D'AMERIQUE**

59. M. Michael Detar  
Conseiller économique  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 68 81 32 - Fax : +212 537 76 56 61  
Email : [detarmr@state.gov](mailto:detarmr@state.gov)

**EMBASSY OF GAMBIA**

60. His Excellency  
Mr. Ousman Badjie  
Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary  
Rabat, Morocco  
Tel: +212 537 63 80 45 / Mobile: +212 678 64 81 33  
Fax: +212 537 75 29 08

**AMBASSADE DU KOWEÏT**

61. M. Fayez Al Mutairi  
Conseiller  
Rabat (Maroc)  
Tél: +212 537 63 11 11 / +212 537 75 35 97 – Mobile : +212 661 41 56 15  
Email : fayezkw@yahoo.com

**AMBASSADE DU LIBERIA**

62. M. Moriba K. Sanoe  
Chargé d'affaires  
Rabat (Maroc)  
Tél/Fax : +212 537 63 84 26

**THE JAMAHIRIYA BROTHERHOOD BUREAU**

63. M. Nouri Khalifa Abushaala  
First Counselor  
Rabat (Maroc)  
Tel: Mobile +212 661 55 14 46  
Email: nourikhalifa.53@hotmail.fr

**AMBASSADE DE MAURITANIE**

64. M. Hamed Ould Sidi Mohamed  
1er Conseiller  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 65 66 78 / 79 / Mobile : +212 6 55 65 16 82  
E-mail : [hamada2000@yahoo.fr](mailto:hamada2000@yahoo.fr)

**AMBASSADE DE QATAR**

65. M. Rashed Ben Chafie Al-Muri  
Chargé d'affaires  
Rabat (Maroc)  
Tél: +212 537 76 56 81 / +212 537 76 89 86 – Fax: +212 537 76 57 74

**EMBASSY OF THE RUSSIAN FEDERATION**

66. His Excellency  
Mr. Boris Bolotine  
Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary  
Rabat, Morocco  
Tel : +212 537 75 36 09 / +212 537 75 35 09 – Fax : +212 537 75 35 90

**AMBASSADE DU ROYAUME UNI**

67. His Excellency  
Mr. Timothy Morris  
Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary  
Rabat, Morocco  
Tel: +212 537 633333 / Fax : +212 537 70 45 31

**AMBASSADE DU SOUDAN**

68. His Excellency  
Mr. El Tayeb Ali Ahmed  
Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary  
Rabat, Morocco  
Tel. : +212 537 75 28 63 / 64 – Fax : +212 537 75 28 65

69. M. El Hafiz Eisa Abdalla  
Minister Plenipotentiary – Deputy Head of Mission  
Rabat, Morocco  
Tel : +212 537 75 28 63 - Mobile : +212 67 24 60 821  
Email : [elhafize@yahoo.com](mailto:elhafize@yahoo.com) - [Haf68@hotmail.com](mailto:Haf68@hotmail.com)

#### **AMBASSADE DE TURQUIE**

70. Mme Nur Sagman  
Conseiller, chargée d'affaires, a.i.  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 66 15 22 / 44 – Fax : +212 537 66 04 76
71. M. Sarp Erzi  
Troisième secrétaire  
Rabat (Maroc)

#### **AMBASSADE DE TUNISIE**

72. M. Fathi Ayachi  
Secrétaire  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 73 06 36  
E-mail: [fathiyachi2004@yahoo.fr](mailto:fathiyachi2004@yahoo.fr)
73. M. Abdelmula Ben Ismael  
Diplomate  
Rabat (Maroc)  
Email: [abdelmula.benismail@voilà.fr](mailto:abdelmula.benismail@voilà.fr)

### **ORGANISATIONS INTERNATIONALES ET REGIONALES / INTERNATIONAL AND REGIONAL ORGANIZATIONS**

#### **AAAID**

74. M. Mohmmmed Tazi  
Représentant  
Regional Office, Arab Authority for Agricultural Investment and Development  
Dubai, United Arab Emirates  
Tel : +971 46 03 25 55 - Fax : + 971 46 03 25 10  
Email : [info@aaaaid.org](mailto:info@aaaaid.org) – [tazisim@yahoo.fr](mailto:tazisim@yahoo.fr)

#### **ACARTSOD**

75. Dr. Ali El Hawat  
Research Associate  
African Center for Applied Research & Training in Social Development  
Tripoli, Libyan Arab Jamahiriya  
Tel : +218 21 483 51 03 / 483 51 20 - Fax : +218 21 483 50 66  
Mobile : +218 91 32 23 691/21 47 72 666  
Email : [elhawatali@yahoo.com](mailto:elhawatali@yahoo.com)

#### **AOAPC**

76. Mme Liliane Badaoui  
Chargée du secrétariat  
Association des organisations africaines de promotion commerciale  
Tanger (Maroc)  
Tél: +212 539 94 30 70/+212 539 32 52 75  
Mobile : +212 661 213197 - Fax: +212 539 32 52 75  
Email: [lilianebedaoui@yahoo.fr](mailto:lilianebedaoui@yahoo.fr)

#### **BAD**

77. Mme Leila Jaafor  
Expert  
Banque africaine de développement  
Rabat (Maroc)  
Tél: +212 537 56 59 35  
Email: [l.jafo@afdb.org](mailto:l.jafo@afdb.org)

**BID**

78. M. Abusif Z. Ghnyah  
Lawyer and operations Officer, Islamic Development Bank  
Rabat Regional Office  
Rabat, Morocco  
Tel: +212 537 65 97 51/537 75 71 91 -Fax: +212 537 75 72 60  
Email : [draza@isdb.org](mailto:draza@isdb.org) – [draza6@yahoo.com](mailto:draza6@yahoo.com) – [260682@isdb.org](mailto:260682@isdb.org)
79. Mme Saadi Nawal  
Administrative and Finance Officer, Islamic Development Bank  
Rabat Regional Office  
Rabat, Morocco  
Tel: +212 537 75 71 91 - Fax: +212 537 75 72 60  
Email: [saadi@idsb.org](mailto:saadi@idsb.org)

**CIDC**

80. M. Houcine Rahmouni  
Directeur général adjoint  
Centre islamique pour le développement du commerce  
Casablanca (Maroc)  
Tél: +212 522 31 07 10 - +212 522 31 49 74  
Mobile: +212 663 16 21 82  
Fax : +212 22 31 01 10  
E-mail: [rhoucine@hotmail.com](mailto:rhoucine@hotmail.com), [icdt@icdt-oic.org](mailto:icdt@icdt-oic.org)

**ISESCO**

81. Mr. Mohammed Achtanou  
Directorate of External Relations and Cooperation  
Organisation islamique pour l'éducation, les sciences et la culture (ISESCO)  
Rabat (Maroc)  
Tél: +212 537 56 60 52 / 53 - Fax : +212 537 56 60 12/13  
Email : [isESCO@isESCO.org.ma](mailto:isESCO@isESCO.org.ma)

**LEAGUE OF ARAB STATES**

82. M. Bahgat Abou Nasr  
Chef de la division des études et recherches économiques  
Cairo, Egypt  
Tel: +202 575 05 11  
Fax: +202 574 03 31 - +202 57 43 023  
Email: [mba\\_bahgat@yahoo.fr](mailto:mba_bahgat@yahoo.fr)
83. Ms. Inas Sayed Mekkawy  
Head of African Union  
League of Arab States (LAS)  
Cairo, Egypt  
Mobile : +20 12 21 39 022 – Tel : +20 225 70 40 331  
Email: [anousa03@yahoo.com](mailto:anousa03@yahoo.com)

**OADIM**

84. M. Mohamed Chaouch  
Directeur général adjoint  
Organisation arabe de développement industriel et mines  
Rabat (Maroc)  
Tel: +212 537 77 13 36 - +212 537 77 26 00 / 01  
Fax: +212 537 77 21 88  
E-mail: [aidmo@aidmo.org](mailto:aidmo@aidmo.org) – [mohamedchaouch@yahoo.fr](mailto:mohamedchaouch@yahoo.fr)
85. M. Abderrahim Naïm  
Chef du Bureau de la coopération  
Organisation arabe de développement industriel et mines  
Rabat (Maroc)  
Tel: +212 537 77 13 36 - +212 537 77 26 00 / 01  
Fax: +212 537 77 88 21  
E-mail: [aidmo@aidmo.org](mailto:aidmo@aidmo.org) – [naim.1962@hotmail.com](mailto:naim.1962@hotmail.com)

**OADA / Bureau régional**

86. M. Sabahya Mohamed  
Chef du Bureau, Organisation arabe pour le développement agricole  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 76 74 76  
Fax : +212 537 76 04 06  
Email: aodart@mtds.com

**UNION DU MAGHREB ARABE**

87. M. Habib Ben Yahya  
Secrétaire général  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 67 12 74 /78 - Fax : +212 537 67 12 53  
E-mail : sg.uma@maghrebarabe.org
88. Mme Saida Mendili  
Directrice des affaires économiques  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 67 12 74 /78 - Fax : +212 537 67 12 53  
Email : [saidamendili@yahoo.fr](mailto:saidamendili@yahoo.fr)
89. M. Jamel Boujdaria  
Chef de division chargé des affaires économiques  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 67 12 74 /78 - Fax : +212 537 67 12 53  
E-mail : boujamel@yahoo.com

**ONGs / NGOs****ASSOCIATION TILKAHIA POUR LE DEVELOPPEMENT RURAL**

90. Mme Rokia OuaaL  
Présidente association de développement rural de zone arganier anti-atlas  
Agadir (Maroc)  
Tél : +212 668 46 11 90- Fax : 212 537 76 41 89 - Email : rock-tilk@yahoo.fr

**ASSOCIATION TUNISIENNE DES MERES**

91. Mme Sofia Gongi (OTM)  
Directrice commerciale  
Tanger (Maroc)  
Tél : +212 671 86 03 70
92. M. Ihsane Moualhi  
Organisation tunisienne des mères (OTM)  
Tanger (Maroc)  
Tél : +212 660 827 106

**SECTEUR PRIVE / PRIVATE SECTOR****FEDERATION DES CHAMBRES MAROCAINES DE COMMERCE,  
D'INDUSTRIE ET DE SERVICES**

93. M. Mohamed Idrissi  
Président de la CCIS de Khémisset et membre de la Fédération des chambres de commerce  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 55 21 13 – +212 537 76 70 51  
Mobile : +212 661 15 44 95 - Fax : +212 537 55 70  
E-mail : [fcmcis@menara.ma](mailto:fcmcis@menara.ma) – [khamisse@menra.ma](mailto:khamisse@menra.ma)

**CGEM**

94. M. Gaulandeau Bertrand  
Directeur des ressources humaines  
Confédération générale des entreprises du Maroc  
Casablanca (Maroc)  
Email : [bertrand.gaulandeau@hps.ma](mailto:bertrand.gaulandeau@hps.ma)

95. M. Maria Belgnaoui  
Directeur relations  
Membre de la commission emploi  
Confédération générale des entreprises du Maroc  
Casablanca (Maroc)  
Tél : +212 522 94 20 84 à 86 - Fax : +212 522 94 05 87  
Email : [mbelgnaoui@amith.org.ma](mailto:mbelgnaoui@amith.org.ma)

**FEDERATION ROYALE MAROCAINE DE CYCLISME/  
LIGUE NATIONALE DE PROTECTION DES CONSOMMATEURS**

96. M. Mohamed Belmahi  
Président  
Mekhnès (Maroc)  
Tél : +212 661 154 137  
Email : [belmahi21@yahoo.fr](mailto:belmahi21@yahoo.fr)

**UNIVERSITES/INSTITUTS**

**ACADEMIE HASSAN II DES SCIENCES ET TECHNIQUES**

97. M. Nouredine El Aoufi  
Membre résident  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 75 01 79 – Mobile: +212 661 22 72 21  
Fax : +212 537 75 81 71  
Email : [elaoufi@iam.net.ma](mailto:elaoufi@iam.net.ma)

**INSTITUT DES ETUDES AFRICAINES**

98. M. Abou El Farah Yahia  
Directeur  
Rabat (Maroc)  
Tél. : + 212 537 77 65 79 / 37 77 65 76  
Fax : + 212 537 77 84 25  
Email : [abouelfarah@yahoo.fr](mailto:abouelfarah@yahoo.fr)
99. Mme Adiba Benkhadra  
Chef de service de la coopération  
Rabat (Maroc)  
Tél. : +212 537 77 12 72 - Fax : +212 537 77 84 25  
Email : [Adibabenkhadra146@gmail.com](mailto:Adibabenkhadra146@gmail.com)
100. M. Mhammed Echkoundi  
Enseignant chercheur (Economiste)  
Rabat (Maroc)  
Tél. : + 212 537 77 65 79 / 537 77 65 – Mobile: +212 658 93 58 89  
Fax : + 212 537 77 84 25  
Email: [echkoundi@yahoo.fr](mailto:echkoundi@yahoo.fr)
101. M. Mustapha Mechrafi  
Enseignant – chercheur  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 77 12 72 - Fax : +212 537 77 84 25  
Email : [machrafi@yahoo.fr](mailto:machrafi@yahoo.fr)

**INSEA**

102. M. Abdelaziz Maalmi  
Directeur  
Institut national de statistique et d'économie appliquée  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 77 58 59/60 - Fax: +212 537 77 94 57  
Email: [directeur@insea.ac.ma](mailto:directeur@insea.ac.ma)

**UNIVERSITE HASSAN II**

103. Mme Karima Mialled  
Professeur universitaire  
Casablanca (Maroc)  
Tél : +212 650 72 27 29 - Email: [lxarimamialled@gmail.com](mailto:lxarimamialled@gmail.com)

**UNIVERSITE MOHAMED V**

104. Mme Djamila Cherkaoui  
Professeur Enseignement supérieur  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 661 21 67 60 - Email: [d.cherkqoui@menara.ma](mailto:d.cherkqoui@menara.ma)
105. M. Driss Mekkaoui  
Enseignant /Chercheur  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 661 86 61 66 - Email: [elmekkaouidriss@yahoo.fr](mailto:elmekkaouidriss@yahoo.fr)

**FACULTE DES SCIENCES ECONOMIQUES ET DE GESTION**

106. M. Messaoud Boudhiah  
Doyen de la Faculté des sciences économiques et de Gestion de Tunis  
Tunis (Tunisie)  
Tél : +216 71 874 121 / +216 98 20 86 93 - Fax : +216 71 872 222  
Email: [mesboudhiah@yahoo.com](mailto:mesboudhiah@yahoo.com)

**ECOLE DE GOUVERNANCE ET D'ECONOMIE**

107. Mme. Caroline Delan  
Chargée de mission - Madinat Al Irfane  
Rabat (Maroc)  
Tél: +212 537 27 61 00 - Email: [caroline.delane@egerabat.com](mailto:caroline.delane@egerabat.com)

**SYSTEME DES NATIONS UNIES / UNITED NATIONS SYSTEM****ESCWA**

108. Mr. Khaled Hussein  
First Economic Affairs Officer  
Financing for Development (EDGO), UN-ESCWA  
Beirut, Lebanon  
Tel.: +961 1 981 301/961 1 978357 - Fax: +961 1 981 510  
Email: [husseink@un.org](mailto:husseink@un.org)

**FNUAP**

109. Mme Sew Lun Geneviève Ah Sue  
Représentante du FNUAP  
Rabat (Maroc)  
Tél : 212 537 66 12 71 – Mobile : +212 661 39 18 16 – +212 661 18 65 91  
Fax : +212 537 70 14 82 - Email : [unfpa.morocco@undp.org](mailto:unfpa.morocco@undp.org)

**OIT**

110. Mme Maria Crisetti-Largillière  
Directrice  
Bureau de l'OIT à Alger  
Alger (Algérie)  
Tél : +213 21 89 15 22/23 – Fax : +213 21 89 15 24

**ONUDI**

111. M. Jean-Luc Bernard  
Représentant de l'ONUDI  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 77 58 68 – Mobile: +212 661 23 42 46 - Fax : +212 537 77 62 11  
E-mail : [j.bernard@unido.org](mailto:j.bernard@unido.org)

## **UNICEF**

112. M. Aloys Kamuragiye  
Représentant de l'UNICEF  
Rabat (Maroc)  
Tél : +212 537 75 97 41/42/43 - Fax : +212 537 75 97 60  
Email : [rabat@unicef.org](mailto:rabat@unicef.org)

113. M. Jean Benoît Manches  
Représentant adjoint UNICEF  
Rabat (Maroc)  
Tél:/ Mobile : +212 672 34 83 91

## **UNDP REGIONAL BUREAU FOR ARAB STATES**

114. Mme Myrieme Zniber  
Conseiller au programme en gouvernance  
Bureau régional pour les Etats arabes  
Rabat (Maroc)  
Tél/Mobile : +212 661 23 26 99 - Email : [myrieme.zniber@undp.org](mailto:myrieme.zniber@undp.org)

## **COMMISSION ECONOMIQUE DES NATIONS UNIES POUR L'AFRIQUE / UNITED NATIONS ECONOMIC COMMISSION FOR AFRICA ADDIS ABABA**

115. M. Petchezi Essodeina  
Chargé de communication  
B.P.3001  
Tel. : +251 115 44 32 41 - Email: [pessodeina@uneca.org](mailto:pessodeina@uneca.org)

116. M. First-Quao Ebenezer  
Réviseur anglais  
Tel: +251 11 544 50 69 - E-mail: [EFirst-Quao@uneca.org](mailto:EFirst-Quao@uneca.org)

117. M. Mustapha Abdel Rahman  
Head Arabic Translation  
Tel : +25111 443 125 - Email : [amustafa@uneca.org](mailto:amustafa@uneca.org)

118. M. Mohamed A. Chemingui  
E-mail : [mchemingui@uneca.org](mailto:mchemingui@uneca.org)

## **OFFICE FOR NORTH AFRICA- RABAT**

Bureau de la CEA pour l'Afrique du nord  
Avenue Attine, Secteur 3-A5  
B.P. 2062 Hay Ryad  
Tél. : +212 537 71 78 29 / +212 537 71 56 13 - Fax: +212 537 71 27 02  
E-mail : [srdc-na@uneca.org](mailto:srdc-na@uneca.org) – Site web: [www.uneca-na.org](http://www.uneca-na.org)

- 119. Ms Karima Bounemra Ben Soltane, Director
- 120. Mr Abdelillah Ouaquaq, Senior Economic Affairs Officer
- 121. Mr Karim Laraki, Consultant
- 122. Mr Mohamed Timoulali, Regional Advisor
- 123. Mr Oumar Sy Malick, Economist /Statistician
- 124. Ms Semia de Tapia, Social Affairs Officer
- 125. Mr Nassim Oulmane, Economist
- 126. Ms Marième Bekaye, Environment and Sustainable Development Officer
- 127. Mr Ali Khogali, Statistician
- 128. Mr. Cheikh Sidi El Mokhtar Ould Sghair, Consultant
- 129. Mr Jean Paul Gondjé, ICT Officer
- 130. Ms Yemegnushal Bekele, Administrative & Finance Officer
- 131. Mr Mohamed Mosseddek, Research Assistant
- 132. Ms Zohra Ben Boubaker, Programme Assistant

- 133. Ms Karima Bekkari, Administrative Assistant
- 134. Ms Naima Sahraoui, Staff Assistant
- 135. Ms Latifa Guerma, Team Assistant
- 136. Ms Amal El Korchi, Team Assistant
- 137. Ms Fatima Zohra Iraqi, Team Assistant
- 138. Mr Lotfi Abdelfettah, Driver
- 139. Mr Rachid Ramdane, Driver
- 140. Mr Driss Cherrabi, Service reproduction

## CONSULTANTS

- 141. M. Youcef Benabdallah  
Professeur, CREAD  
Alger (Algérie)  
Tél: +213 21 94 11 74 - Mobile: + 213 793 58 34 68  
Fax: +213 21 94 17 16  
Email: ybenabdallah@yahoo.fr
- 142. M. Mohamed Haddar  
Tunis (Tunisie)  
Tél: +216 98 357 976 - +216 98 369 144  
Fax: +216 71 880 778 - +216 70 861 450  
Email: haddar.mohamed@yahoo.fr
- 143. M. Ahmed Farouk Hamed Ghoneim  
Assistant Professor of Economics  
Cairo University  
Cairo, Egypt  
Tel/Home: +202 33 36 44 99 – Mobile: + 20 10 537 63 76  
Fax: +202 35 71 16 78  
Email: aghoneim@gmx.de
- 144. M. Dhafer Saidane  
Professeur  
Université Lille 3 – Observatoire des métiers de la banque  
Lille (France)  
Tél: +33 066 53 90 551  
Email: dhafer.saidane@gmail.com
- 145. M. Mbarek Belmerhnia  
Rabat (Maroc)  
Tél :+212 668 18 69 13  
Email :belmerhnia\_mb11@yahoo.fr



الأمم المتحدة  
اللجنة الاقتصادية  
لأفريقيا  
مكتب شمال أفريقيا

Nations Unies  
Commission économique  
pour l'Afrique  
Bureau pour l'Afrique  
du Nord

## رسالة شكر وامتنان مرفوعة إلى حضرة صاحب الجلالة الملك محمد السادس

نحن المشاركون في أشغال الدورة الخامسة والعشرين للجنة الخبراء الحكومية الدولية لمكتب شمال أفريقيا التابع للجنة الأمم المتحدة الاقتصادية لأفريقيا، المنعقد في الرباط، في الفترة من 16 إلى 19 آذار/مارس 2010، وعلى إثر انتهاء أشغال هذا الاجتماع، نرفع إلى مقامكم العالي عبارات الشكر والامتنان على الحفاوة التي أحاطتنا بها المملكة المغربية بمناسبة هذا اللقاء.

وقد تطرق هذا الاجتماع إلى الأحوال الاقتصادية والاجتماعية وأثر الأزمة والإجراءات المتخذة لمواجهتها. كما تمحور حول موضوع النمو وخلق فرص الشغل بشمال أفريقيا. وقد أصدر هذا الاجتماع توصيات تهدف إلى جعل النشاط الاقتصادي أقوى ويمكن في نفس الآن من خلق مناصب شغل من شأنها أن تمتص البطالة في بلداننا وخاصة الفئات الضعيفة من النساء والشباب.

ونحن إذ نعبر لجلالتكم عن شكرنا وامتناننا على العناية الفائقة التي أحاطتنا بها الحكومة المغربية وما فتئت تشمل بها مكتب شمال أفريقيا التابع للجنة الأمم المتحدة الاقتصادية لأفريقيا، نسأل الله عز وجل أن ينعم على جلالتهكم بموفور الصحة والعافية وعلى بلدكم المضيف بمزيد من النجاح والازدهار تحت رعاية جلالتهكم السامية.

والسلام عليكم ورحمة الله.

الرباط، 19 آذار/مارس 2010

Avenue Attine  
Secteur 3 - A5, Hay Ryad  
Rabat, Royaume du Maroc  
B.P. 2062 Rabat Ryad  
Tél (212) 37 71 78 29 / 71 56 13  
Fax (212) 37 71 27 02  
srdc-na@uneca.org  
www.uneca-na.org  
www.uneca.org