

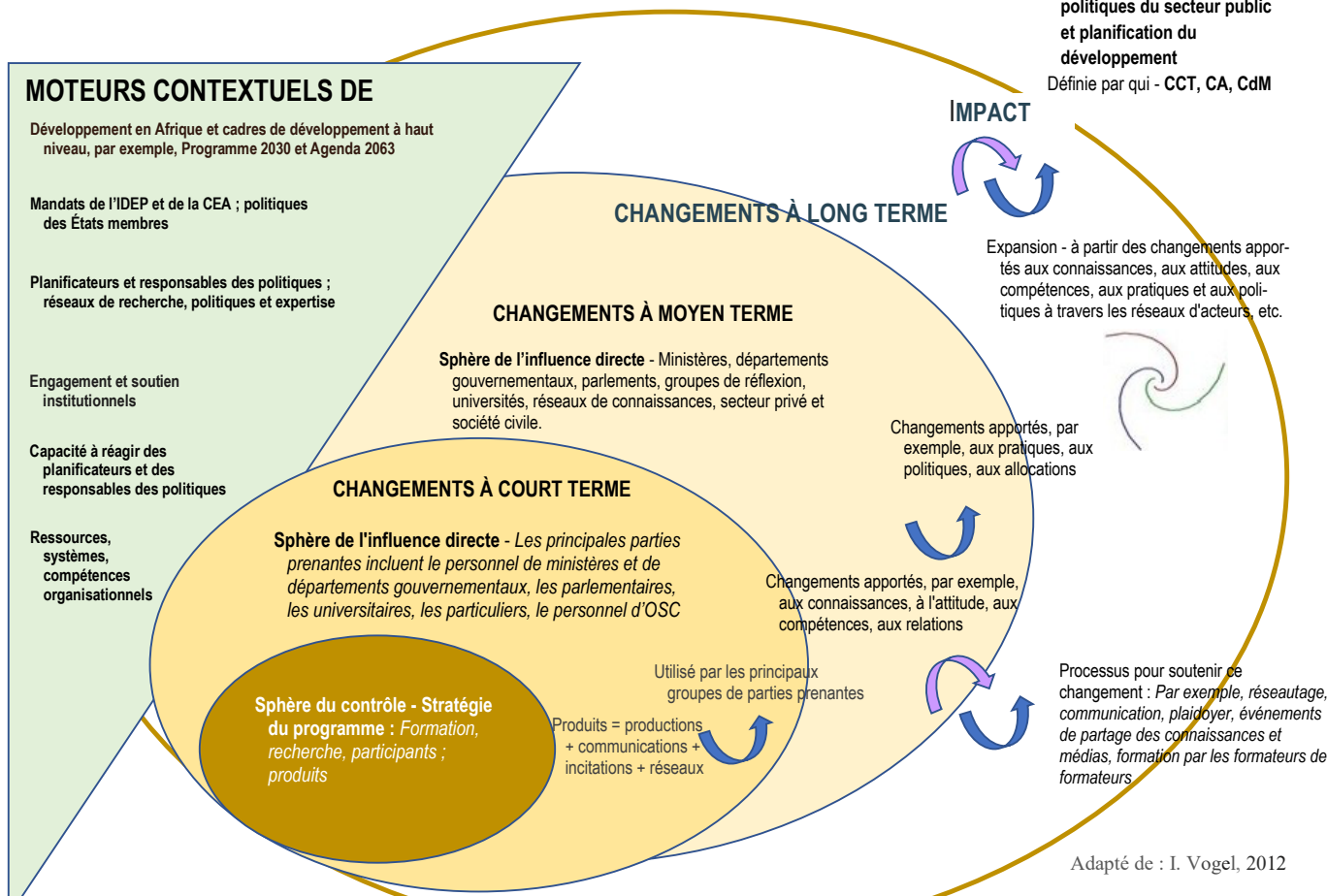
Le présent cadre stratégique a pour objectif d'améliorer la gestion des politiques du secteur public et la planification du développement à l'appui de la transformation structurelle des États membres dans le droit fil du Programme 2030 (ODD) et de l'Agenda 2063.

THÉORIE DU CHANGEMENT

25 États membres africains sont en mesure de fournir des preuves concrètes des améliorations apportées dans leur pays à la gestion du secteur public et/ou à la planification du développement avec un lien plausible avec les connaissances, les compétences et les outils acquis de l'IDEP



**INSTITUT AFRICAIN DE DÉVELOPPEMENT
ÉCONOMIQUE ET DE PLANIFICATION (IDEP)**



Adapté de : I. Vogel, 2012

APERÇU DU CADRE STRATÉGIQUE 2019 -2023

CONTEXTE

L'Institut Africain de Développement Économique et de Planification (IDEP) a toujours ciblé les fonctionnaires dans ses activités. Le champ d'action de l'IDEP en matière de recherche et de dialogue sur les politiques, de renforcement des capacités et de gestion des connaissances offre une occasion unique d'améliorer le développement des capacités et la réflexion sur les politiques à la société civile, au secteur privé, aux jeunes, aux médias, aux parlementaires et aux hauts fonctionnaires.

Le processus de développement en Afrique est guidé par les cadres généraux que constituent les objectifs du Programme 2030 et de l'Agenda 2063 pour le développement durable. Certains des défis rencontrés dans les pays africains dans le cadre de la réalisation de ces programmes d'action sont les suivants:

- La créativité pour maîtriser les processus de développement
- La pleine participation à l'économie mondiale
- La redéfinition des relations au sein de l'Afrique et avec le reste du monde;
- La traduction des gains économiques en bien-être, prospérité, paix et stabilité pour tous les Africains d'une manière durable et sans exclusive.

La capacité des pays à planifier leur développement, à concevoir des politiques, à mettre en œuvre une stratégie efficace et à donner sa pleine mesure au potentiel de l'Afrique dépendra de la qualité de leur capital humain et de leurs capacités institutionnelles.

Le monde connaît des mutations. L'Afrique aussi. Et l'IDEP doit suivre le rythme. Les économies et institutions africaines doivent impérativement subir des transformations structurelles pour assurer des progrès durables. Cette transformation dépend en grande partie d'un investissement incessant dans le renforcement des capacités de tous les acteurs du développement.

CADRE STRATÉGIQUE (2019 – 2023)

Comme l'ont recommandé son Conseil d'administration (CA) et les États membres, en 2018 l'IDEP a procédé à un changement de cap qui a abouti à l'élaboration du présent cadre stratégique couvrant la période 2019-2023. Cette transformation visait à mieux répondre à l'augmentation de la demande des pays africains d'un appui au développement des capacités.

Après 56 ans de développement des capacités des fonctionnaires et institutions publics africains, l'IDEP demeure un pionnier et une ressource essentielle pour le développement du capital humain sur le continent.

DONNÉES FACTUELLES

Entre 2012 et 2020, 9 500 fonctionnaires africains ont été formés ; le nombre annuel moyen de stagiaires est de 1 000. L'intérêt croissant que les États membres portent au programme de développement des capacités de l'IDEP a entraîné la mise en place de cours en ligne. Le nombre de femmes participant aux formations n'a cessé d'augmenter, surtout pendant la pandémie. L'IDEP propose des formations de courte durée (1 à 2 semaines), des programmes de Master et des programmes diplômants (3 à 9 mois), et un programme d'apprentissage numérique (5 à 10 semaines).

Année	Nb de candidatures
2014	1,812
2015	1,948
2016	2,542
2017	3,614

MODULES DE 2019-2023 – 2023 CLUSTERS

Les résultats de la retraite 2018 du Comité consultatif technique ont souligné la nécessité de repenser le portefeuille de cours de l'IDEP, et quatre domaines clés ont été retenus pour la période 2019-2023:

- **1.Modélisation et planification macroéconomiques:** données et statistiques, modélisation économique, planification stratégique et politiques de développement, et financement du développement.
- **Intégration régionale:** commerce, industrie et infrastructures.
- **Développement social:** genre et jeunesse, développement humain et migrations.
- **Gestion intégrée des ressources naturelles:** terres, agriculture et systèmes alimentaires, et ressources naturelles

PARTIES PRENANTES

Divers acteurs sont associés à l'exécution du mandat de l'IDEP en tant que bénéficiaires ou partenaires. L'analyse et la cartographie actuelles répertorient les institutions nationales, sous-régionales et mondiales, les bénéficiaires individuels et institutionnels ou les partenaires de l'IDEP qui auront une incidence sur la mise en œuvre du cadre stratégique de l'institution ou qui seront touchés par ladite mise en œuvre.

Dans le cadre d'une collaboration continue avec diverses parties prenantes et de la construction d'une relation positive, l'IDEP envisage d'améliorer sa communication à travers divers canaux et continue de maintenir une interaction directe avec les principales parties prenantes et de rechercher leur participation au stade de la mise en œuvre.